

Statut

Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania
„Ziemia Chełmońskiego”

Załącznik do uchwały nr 3/2023 z dnia 01 czerwca 2023 roku

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Stowarzyszenie o nazwie Lokalna Grupa Działania „Ziemia Chełmońskiego”, zwane dalej „Stowarzyszeniem” jest dobrowolnym, powstałym jako oddolna inicjatywa, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i prawnych, o celu niezarobkowym, działającym jako Lokalna Grupa Działania (LGD)

2. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.

3. Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów:

- a) ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2020 r., poz. 2261, z późn. zm.);
- b) ustawy z dnia 20 lutego 2015r o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (t.j. Dz. U. z 2022r. poz 2422 z późn.zm.);
- c) ustawy z 20 lutego 2015 o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U.z 2022r.poz.943 z późn.zm);
- d) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013r ustanawiającym wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającym przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającym rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz.Urz.UE.L347 z 20.12.2013,str.320, z późn.zm);
- e) rozporządzenie nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013 w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005 (Dz. Urz. UE.L 347 z 20.12.2013r str.487);
- f) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)2021/2116 z dnia 2 grudnia 2021r.w sprawie finansowania wspólnej polityki rolnej, zarządzania nią i monitorowania jej oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1306/2013;
- g) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/2115 z dnia 2 grudnia 2021r ustanawiającym przepisy przejściowe dotyczące wsparcia planów strategicznych sporządzonych przez Państwa Członkowskie w ramach Wspólnej Polityki Rolnej (Plany Strategiczne WPR) i finansowanych z Europejskiego Funduszu Rolniczego na rzecz Rozwoju Gwarancji (EFRG) i z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Obszarów Wiejskich (EFRROW) oraz uchylające rozporządzenia (UE) nr 1305/2013 i (UE) 1307/2013;

- h) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2020/2220 z dnia 23 grudnia 2020r. ustanawiającym, niektóre przepisy przejściowe dotyczące wsparcia z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) oraz Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) na lata 2021 i 2022 oraz zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1306/2013, nr 1307/2013 w odniesieniu do zasobów i stosowania w latach 2021 i 2022 oraz rozporządzenie (UE) nr 1308/2013 w odniesieniu do zasobów i rozdziału takiego wsparcia na lata 2021 i 2022 (Dz. Urz. UE L 437 z 28.12.2020r. str.1 z późn.zm.)
 - i) rozporządzenie 2021/1060 Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 24 czerwca 2021r ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021r str.159-706);
 - j) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1058 z dnia 24 czerwca 2021r w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Funduszu Spójności (Dz. Urz. UE L nr 231, str.60);
 - k) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021r ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L nr 231, str.21);
 - l) ustawa z dnia 28 kwietnia 2022r o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2021 (Dz. U, z 2022r. poz.1079);
 - m) ustawa z dnia 8 lutego 2023r o Planie Strategicznym dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 (Dz.U. z 2023r. poz.412);
 - n) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. j.t. z 2023r poz.571);
 - o) niniejszego statutu.
4. Stowarzyszenie ma na celu działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność, a w szczególności:
- 1) wspieranie działań na rzecz realizacji PROW, rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność dla obszaru gmin, Baranów, Grodzisk Mazowiecki, Mszczonów, Radziejowice, Teresin, Żabia Wola, Jaktorów, Sochaczew, Rybno, Nowa Sucha;
 - 2) opracowanie, aktualizowanie i realizowanie Lokalnej Strategii Rozwoju, zwanej dalej LSR, w rozumieniu przepisów PROW dla obszaru gmin o których mowa w pkt 1;
 - 3) ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych, ochronę zwierząt oraz dziedzictwa przyrodniczego, rozpowszechnianie i wspieranie rozwoju wykorzystania lokalnych zasobów, potencjału mieszkańców, odnawialnych źródeł energii, rozwój turystyki i sportu oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych w gminach, o których mowa w pkt 1 oraz na terenie Polski i za granicą;
 - 4) podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej
 - 5) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, aktywizowanie ludności wiejskiej do udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt 1 oraz na terenie Polski i

- za granicą, a także wzmacnianie programów edukacji liderów życia publicznego i społecznego;
- 6) działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym;
 - 7) działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
 - 8) upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w gminach, zarówno na obszarze działania stowarzyszenia, na terenie innych gmin, powiatów i województw Rzeczypospolitej Polskiej, a także w innych wybranych powiatach i jednostkach administracyjnych Unii Europejskiej” oraz poza nią;
 - 9) rozwój edukacji na terenach wiejskich, działalności na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku i wychowania;
 - 10) poprawę konkurencyjności rolnictwa i leśnictwa poprzez wspieranie restrukturyzacji; rozwoju i innowacji ,rozwój biogospodarki i zielonej gospodarki, rozwój pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych w zakresie tworzenia lub rozwoju gospodarstw agroturystycznych, zagród edukacyjnych oraz gospodarstw opiekuńczych;
 - 11) poprawę jakości życia na obszarach wiejskich oraz popierania różnicowania działalności gospodarczej, działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości, poprawa dostępu do usług oraz dostępu do małej infrastruktury publicznej;
 - 12) stymulowanie rozwoju lokalnego przez innowacje, cyfryzacje i wykorzystanie potencjału endogenicznego;
 - 13) działania zapobiegające zjawisku marginalizacji grup społecznych i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, zmniejszanie poziomu ubóstwa w tym wspieranie środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób chorych i niepełnosprawnych, podejmowanie działań w celu włączenia społecznego seniorów, ludzi młodych i osób w niekorzystnej sytuacji,
 - 14) promocji i organizacji wolontariatu;
 - 15) działalności na rzecz organizacji pozarządowych, współpraca i wymiana doświadczeń zarówno między podmiotami zewnętrznymi jak i między członkami LGD;
 - 16) współpracę wszystkich interesariuszy zarówno publicznych, prywatnych, społecznych, organizacji pozarządowych a także grup nie posiadających osobowości prawnej w oddolnym planowaniu i realizowaniu działań Lokalnej Strategii Rozwoju;
 - 17) tworzenie sieci kontaktów i współpracę z innymi partnerami.

§ 2

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Żabia Wola
2. Stowarzyszenie może używać skrótu nazwy w brzmieniu:
„LGD Ziemia Chełmońskiego” oraz pieczęci o treści Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Ziemia Chełmońskiego” z adresem: 96-321 Żabia Wola ul. Warszawska 24, numeru NIP i REGON.

§ 3

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. Stowarzyszenie przestrzega zasady konstytucyjne tj.: równości praw obywateli, samorządności stowarzyszenia, różności członków stowarzyszenia, demokracji wewnętrznej.
3. Stowarzyszenie stanowi grupę członków reprezentatywną dla lokalnej społeczności i uwzględnia przedstawicieli sektora publicznego, społecznego gospodarczego, a także innych grup szczególnie istotnych z punktu widzenia realizacji LSR oraz mieszkańców.
4. Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

Rozdział II

Zasady działania Stowarzyszenia

§ 4

Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

1. funkcjonowanie Lokalnej Grupy Działania;
2. zaangażowanie lokalnej społeczności w przygotowanie i wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju;
3. pogłębione partnerstwo (częste korzystanie z możliwości kolegialnego podejmowania decyzji, dzielenie się informacjami, wiedzą, doświadczeniem, celami, zadaniami) i skuteczną komunikację(stosowanie przyjaznych dla odbiorcy form komunikacji) pomiędzy członkami LGD na etapie wdrażania LSR;
4. wspieranie działań służących rozwojowi wspólnot i społeczności lokalnych oraz rozwój współpracy na rynku lokalnym, w tym poprzez tworzenie i rozwój krótkich łańcuchów dostaw;
5. odnowę i rozwój wsi;
6. różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej;
7. zorientowanie na obszary i grupy w niekorzystnej sytuacji;
8. wspieranie w skali lokalnej innowacyjnych podejść a także dostępność;
9. tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw;
10. organizowanie, wspieranie i finansowanie:
 - a. przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, warsztatów, wizyt studyjnych, konferencji i konkursów,
 - b. imprez kulturalnych i sportowo-rekreacyjnych, takich jak festiwale, przeglądy, happeningi, festyny, targi, pokazy i wystawy, zawody, turnieje, rajdy sportowe i inne – służące zwłaszcza promocji regionu, jego tożsamości kulturowej i tradycji narodowej,
 - c. działalności propagandowej, promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:

- opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów,
 - opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,
 - tworzenie stron internetowych,
 - przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym;
11. prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów inwestycyjnych związanych z realizacją LSR;
 12. współpracę i wymianę doświadczeń zarówno między członkami LGD jak i podmiotami zewnętrznymi, w tym z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi, działającymi w zakresie objętym celami Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym;
 13. prowadzenie innych działań przewidzianych dla Lokalnych Grup Działania określonych w prawie polskim, przepisach PROW i prawie Unii Europejskiej;
 14. wdrażanie projektów współpracy;
 15. nawiązywanie kontaktów z innymi podobnymi społecznie i gospodarczo organizacjami działającymi w tym systemie w Państwach Unii Europejskiej w celu wymiany doświadczeń w stosowaniu urozmaiconych form działania LGD.

§ 5

1. Realizując cel statutowy Stowarzyszenie jako partnerstwo terytorialne, zrzeszające przedstawicieli lokalnych podmiotów z sektora społecznego, publicznego, prywatnego i pozarządowego oraz mieszkańców działające na rzecz lokalnej społeczności opiera się na społecznej pracy jej członków jak też osób nie zrzeszonych.
2. Stowarzyszenie może prowadzić odpłatną i nieodpłatną działalność pożytku publicznego. Dochód z działalności odpłatnej służyć będzie realizacji celów statutowych.
3. Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw spośród osób zrzeszonych i nie zrzeszonych.
4. Stowarzyszenie realizując zadania statutowe powołuje Biuro Stowarzyszenia, które jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, prowadzi prace administracyjne, organizacyjne i przygotowawcze.
5. Szczegółowe zasady i tryb działania Biura Stowarzyszenia określa regulamin Biura opracowany i zatwierdzony przez Zarząd.
6. Stowarzyszenie może ustalić warunki pokrycia kosztów ponoszonych przez członków organów Stowarzyszenia w związku z ich udziałem w posiedzeniach tych organów – dot. Rozdz. IV §12 pkt.1. ppkt.2),3),4).

§ 6

1. Wybór członków władz Stowarzyszenia dokonywany jest w drodze głosowania jawnego.
2. Dopuszcza się tryb głosowania tajnego, na wniosek formalny przyjęty w drodze głosowania zwykłą większością głosów.
3. Każdemu członkowi Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zabraniu Członków przysługuje jeden głos.

4. Decyzje podejmowane przez LGD lub jej organy są w drodze konsensusu bez wskazywania roli decydującej jakiejkolwiek grupie członków stowarzyszenia reprezentującej wspólne interesy.

Rozdział III

Członkowie Stowarzyszenia

§ 7

Członkiem Stowarzyszenia może być pełnoletnia osoba fizyczna każdej z gmin obszaru LGD, oraz jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, która:

- 1) spełnia warunki określone w ustawie – Prawo o stowarzyszeniach,
 - 2) działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, która złoży deklarację członkowską.
1. Członkiem Stowarzyszenia mogą być również osoby prawne w tym Jednostki Samorządu Terytorialnego, które złożyą deklarację członkowską.
 2. Osoby prawne, w tym jednostki samorządu terytorialnego oraz jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej, którym ustawa przyznaje zdolność prawną działają poprzez swojego reprezentanta realizującego w ich imieniu prawa i obowiązki wynikające z członkostwa w Stowarzyszeniu.
 3. Warunki przyjęcia nowych członków nie mogą być dyskryminujące.
 4. Członkiem Stowarzyszenia nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwa popełnione umyślnie.
 5. Osoby fizyczne, osoby prawne, jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, którym ustawa przyznaje zdolność prawną mogą zostać członkami wspierającymi Stowarzyszenia po złożeniu wniosku do Zarządu Stowarzyszenia i pisemnym uzgodnieniu z Zarządem zasad wspierania Stowarzyszenia.

§ 8

1. Kandydat do Stowarzyszenia składa pisemną deklarację zawierającą oświadczenie o przystąpieniu i zobowiązanie do opłacania składek, a ponadto:
 - a) osoby fizyczne: imię (imiona) i nazwisko, datę i miejsce urodzenia, adres, numer PESEL i oświadczenie o niekaralności.
 - b) osoby prawne: nazwę (firmę), siedzibę, adres, numer Regon, dołączając także odpis z właściwego rejestru, jeżeli podlegają wpisowi do rejestru.
 - c) Jednostka samorządu terytorialnego do deklaracji załącza uchwałę organu stanowiącego potwierdzającą wolę przystąpienia do Stowarzyszenia.
2. O przyjęciu w poczet członków Stowarzyszenia decyduje Zarząd w formie uchwały. O swojej decyzji Zarząd niezwłocznie powiadamia pisemnie zainteresowanego.
3. Od decyzji odmownej zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania Członków, którego uchwała w tym przedmiocie jest ostateczna. Odwołanie należy wnieść w terminie 1 miesiąca od otrzymania pisemnej informacji o decyzji Zarządu.

§ 9

1. Do zadań Członka Stowarzyszenia należy:

- 1) propagowanie celów Stowarzyszenia i aktywne uczestniczenie w realizacji tych celów;
- 2) przestrzeganie postanowień Statutu;
- 3) czynny udział w Walnych Zebraniach Członków;
- 4) opłacanie składek członkowskich.
- 5) Składki członkowskie powinny być wpłacone do końca pierwszego kwartału każdego roku. Nowo przyjęci członkowie wpłacają składki według zasad określonych przez Zarząd w ciągu 30 dni od otrzymania powiadomienia o przyjęciu na członka Stowarzyszenia.

2. Członek Stowarzyszenia ma prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia;
- 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia w szczególności propozycji i inicjatyw dotyczących funkcjonowania Stowarzyszenia i wdrażania LSR;
- 3) brać czynny udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach.

§ 10

1. Ustanie członkostwa w Stowarzyszeniu następuje wskutek:

- a) pisemnej rezygnacji z członkostwa,
- b) śmierci członka będącego osobą fizyczną, utraty przez niego pełnej zdolności do czynności prawnych albo utraty praw publicznych,
- c) likwidacji członka będącego osobą prawną,
- d) wykluczenia.

2. Wykluczenie członka następuje w przypadku:

- a) nieusprawiedliwionego zalegania z zapłatą składek przez okres 1 roku
- b) postępowania rażąco sprzecznego z niniejszym Statutem,
- c) skazania osoby fizycznej prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne,
- d) działania na szkodę Stowarzyszenia.

3. O wykluczeniu decyduje Zarząd w formie uchwały. Przed podjęciem uchwały Zarząd umożliwia członkowi złożenie wyjaśnień na piśmie lub osobiście na posiedzeniu Zarządu.

O treści uchwały Zarząd niezwłocznie powiadamia pisemnie zainteresowanego.

4. Ustanie członkostwa z przyczyn określonych w ustępie 1 pkt a) - c) stwierdza Zarząd w formie uchwały, przepis ustępu 3 stosuje się odpowiednio.

5. Od uchwał Zarządu, o których mowa w ustępie 3 i 4 przysługuje zainteresowanemu odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 1 miesiąca od pisemnego powiadomienia o treści uchwały. Uchwała Walnego Zebrania Członków jest ostateczna.

§ 11

1. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 7 dni od dnia doręczenia członkowi uchwały Zarządu o wykluczeniu.
2. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.

Rozdział IV

Władze Stowarzyszenia

§ 12

1. Władze Stowarzyszenia stanowią:
 - 1) Walne Zebranie Członków,
 - 2) Rada,
 - 3) Zarząd,
 - 4) Komisja Rewizyjna.
2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej, Rady i Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej.
3. Skład organu decyzyjnego winien wskazywać, że ani władze publiczne ani żadna pojedyncza grupa interesu nie kontroluje procesu podejmowania decyzji.
4. Członkowie Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady nie mogą pozostawać ze sobą w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej lub w linii bocznej do drugiego stopnia, albo Członkowie pozostają takim stosunku prawnym lub faktycznym, że zachodzi uzasadniona wątpliwość co do ich bezstronności.
4. Kadencja Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 3 lata.
5. Członkowie wybrani do władz Stowarzyszenia mogą tę samą funkcję pełnić wielokrotnie.

§ 13

1. Uchwały wszystkich organów Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków organu, o ile Statut nie stanowi inaczej.
2. Jeżeli w pierwszym terminie na Walnym Zebraniu Członków nie uczestniczy co najmniej połowa liczby członków, wówczas w drugim terminie posiedzenia, uchwały mogą być podjęte zwykłą większością głosów oddanych przez członków obecnych.
3. Drugi termin powinien być podany w zawiadomieniu o posiedzeniu i nie może być wyznaczony wcześniej niż po upływie pół godziny po pierwszym terminie.

§ 14

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków jest zwoływane przez Zarząd co najmniej raz w roku z własnej inicjatywy, na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej lub na wniosek co najmniej 1/5 liczby członków Stowarzyszenia. Zarząd powiadamia o terminie zebrania, miejscu oraz porządku obrad wszystkich członków Stowarzyszenia adekwatnym kanałem komunikacji (np. listem, mailem, sms, lub w inny skuteczny sposób), co najmniej na 7 dni przed wyznaczonym terminem zebrania.
3. Do czasu wyłonienia składu pierwszych władz Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków zwołuje Komitet Założycielski.
4. Każdemu członkowi Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos. Prawo do głosowania można wykonać przez ustanowionego pełnomocnika.
5. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć goście zaproszeni przez Radę i Zarząd.
6. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - 1) akceptacja LSR i jej ewentualne zmiany;
 - 2) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia;
 - 3) z zastrzeżeniem § 16 ust. 2 i § 17 ust. 2, wybór i odwołanie członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej (bez określenia funkcji);uzupełnienia składu osobowego w organach Stowarzyszenia
 - 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu w tym dotyczących składanych przez członków LGD wniosków i postulatów w sprawie funkcjonowania LGD ,a także sprawozdań Komisji Rewizyjnej,
 - 5) udzielanie absolutorium Zarządowi;
 - 6) uchwalanie zmian w Statucie;
 - 7) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji lub wystąpienie Stowarzyszenia z organizacji;
 - 8) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu, wniesionych przez członków Stowarzyszenia;
 - 9) udzielanie upoważnienia dla Zarządu w zakresie dokonywania zmian i aktualizacji LSR
 - 10) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków;
 - 11) opiniowanie propozycji Zarządu dotyczących projektów, które mają zostać objęte dofinansowaniem na podstawie przepisów PROW;
 - 12) wyznaczanie pełnomocnika do zawierania z członkami Zarządu umów o pracę oraz cywilnoprawnych
 - 13) podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia.
7. W pierwszym terminie Walnego Zebrania Członków podjęcie uchwały w sprawie zmiany w Statucie, powołania i odwołania członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania członków Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.
8. W drugim terminie Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia podjęcie uchwały w sprawie zmiany w Statucie, powołania i odwołania członków Rady, Zarządu i komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga zwykłej większości głosów członków uczestniczących w zebraniu.

9. Dopuszcza się możliwość przeprowadzenia Walnego Zebrania Członków i pozostałych organów Stowarzyszenia z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, przy zachowaniu wszelkich norm prawnych.

§ 15

1. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków Lokalnej Grupy Działania spośród członków Stowarzyszenia i uwzględnia przedstawicieli sektora publicznego, społecznego, gospodarczego w tym osoby młode (do 25 roku życia) oraz seniorów.
2. Wybór i odwołanie członków Rady następuje zgodnie z zapisami §4 Regulaminu Pracy Rady.
3. W składzie Rady zachowana winna być „zdrowa” proporcja między grupami interesu sektora publicznego, społecznego oraz gospodarczego. Żadna pojedyncza grupa interesu nie może mieć więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji przez ten organ. Nie może kontrolować procesu podejmowania decyzji.
4. Rada składa się z 6 do 22 osób w tym z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego oraz 4 do 20 członków
5. Rada na pierwszym posiedzeniu zobowiązana jest do wyboru w głosowaniu jawnym Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego.
6. Do wyłącznej kompetencji Rady należy:
 - a) wybór w rozumieniu art.2 pkt.9 rozporządzenia nr 1303/2013 oraz art.2 pkt.4 rozporządzenia 2021/1060 operacji (projektów), które mają być realizowane w ramach opracowanej przez Lokalną Grupę Działania Lokalnej Strategii Rozwoju;
 - b) ustalenie kwoty wsparcia.
7. Decyzje podejmowane przez Radę zapadają zwykłą większością głosów.
8. Posiedzenia rady odbywają się w razie potrzeby, lecz nie rzadziej niż 2 razy w roku.

§ 16

1. Zarząd składa się z Prezesa i Wiceprezesa, Skarbnika, Sekretarza oraz co najmniej 4 i nie więcej niż 14 członków z włączeniem osób młodych (do 25 roku) oraz seniorów.
2. Zarząd na pierwszym posiedzeniu zobowiązany jest do wyboru w głosowaniu jawnym Prezesa i Wiceprezesa, Skarbnika, Sekretarza.
3. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
4. Wskazane jest aby członkowie Zarządu spełniali następujące wymogi:
 - 1) posiadali wykształcenie wyższe lub średnie;
 - 2) ukończyli szkoły, szkolenia lub kursy z zakresu administracji, ekonomii, rolnictwa lub rozwoju obszarów wiejskich;
 - 3) legitymowali się doświadczeniem gospodarowania środkami publicznymi lub w strukturach podmiotu rekomendującego projekty do realizacji;
 - 4) uczestniczyli w realizacji projektów na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.
5. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia;
 - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu;

- 3) opracowywanie i realizacja LSR;
 - 4) zwoływanie Walnego Zebrania Członków;
 - 5) przyjmowanie nowych członków do Stowarzyszenia;
 - 6) ustalanie wysokości składek członkowskich;
 - 7) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura;
 - 8) ustalanie struktury zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia;
 - 9) ustalanie regulaminu pracy Biura Stowarzyszenia, opracowania regulaminów pracy organów Stowarzyszenia;
 - 10) zatwierdzanie i aktualizacja Lokalnej Strategii Rozwoju w zakresie określonym w uchwale Walnego Zebrania Członków;
 - 11) ustalenie warunków pokrycia kosztów ponoszonych przez członków organów Stowarzyszenia w związku z udziałem w posiedzeniach tych organów – dot. Rozdz. IV §12 pkt.1. ppkt. 2),3),4);
 - 12) inne czynności niezastrzeżone do Walnego Zebrania Członków.
6. Prezes organizuje prace Zarządu, kieruje bieżącymi sprawami oraz reprezentuje Stowarzyszenie na zewnątrz. W razie nieobecności Prezesa zastępuje go Wiceprezes lub wskazany członek Zarządu.
 7. Oświadczenia woli w sprawach majątkowych w imieniu Stowarzyszenia składa dwóch członków Zarządu, w tym Prezes lub Wiceprezes.
 8. Zarząd może upoważnić Prezesa lub wyznaczyć pełnomocnika do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności Stowarzyszenia.
 9. Członek Zarządu ma prawo do przekazania osobie pełnomocnictwa do czynnego reprezentowania podczas posiedzeń Zarządu.
 10. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenia za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją. W umowach między Stowarzyszeniem a Członkiem Zarządu oraz w sporach z nim Stowarzyszenie reprezentuje członek organu kontroli wewnętrznej wskazany w uchwale tego organu lub Pełnomocnik powołany uchwałą walnego zebrania członków.

§ 17

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i do 4 członków spośród członków Stowarzyszenia Gmin LGD.
2. Komisja Rewizyjna na pierwszym posiedzeniu zobowiązana jest do wyboru w głosowaniu jawnym Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego.
3. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
5. Wskazane jest aby członkowie Komisji Rewizyjnej spełniali następujące wymogi:
 - 1) posiadali wykształcenie wyższe lub średnie;
 - 2) ukończyli szkoły, szkolenia lub kursy z zakresu rolnictwa lub rozwoju obszarów wiejskich;
 - 3) legitymowali się doświadczeniem w strukturach podmiotu rekomendującego projekty;
 - 4) uczestniczyli w realizacji projektów na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.
6. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- a) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia;
- b) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków;
- c) występowanie z wnioskiem do Zarządu o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
- d) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości;
- e) przeprowadzenie raportu ewaluacyjnego w tym oceny realizacji i aktualizacji LSR.

Rozdział V

Procedura wyborcza do władz Stowarzyszenia

§ 18

1. Członkowie Stowarzyszenia mają prawo kandydować do władz Stowarzyszenia .
2. Rekomendacje zainteresowanych kandydowaniem powinny być składane na piśmie do biura Stowarzyszenia co najmniej 3 dni przed datą Walnego Zebrania Członków, podczas którego dokonywany będzie wybór.
3. Rekomendacja powinna zawierać:
 - 1) dane członka kandydata: imię i nazwisko osoby kandydującej, jej miejsce zamieszkania, nr telefonu kontaktowego, adres e-mail, szczegółową informację o spełnieniu wymogów określonych w § 16 ust. 3 i 4 oraz § 17 ust. 3 Statutu;
 - 2) nazwę organu, do którego rekomenduje się dany kandydat;
 - 3) oświadczenia osoby kandydującej o wyrażeniu zgody na kandydowanie do konkretnego organu Stowarzyszenia oraz o niekaralności za przestępstwa popełnione z winy umyślnej;
 - 4) podpis kandydata
4. Do rekomendacji powinien być dołączony życiorys kandydata.
5. Zarząd (w przypadku wyboru pierwszych władz Stowarzyszenia-Komitet Założycielski), sprawdzi kandydaty do władz Stowarzyszenia pod względem spełnienia przez kandydatów wymogów formalnych określonych w § 16 ust. 3 i 4 oraz § 17 ust. 3 i 5 Statutu.
6. Odwołanie przez Walne Zebranie Członków, i pisemna rezygnacja członka władz Stowarzyszenia wymienionych w § 12 ust.1 pkt 2 - 4 złożona Zarządowi, powodują utratę członkostwa w danym organie Stowarzyszenia.
7. W razie zmniejszenia się liczebności składu osobowego władz Stowarzyszenia, wymienionej w § 12 ust. 1 pkt. 2 - 4, w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd może zwołać Walne Zebranie Członków w celu jej uzupełnienia.

Rozdział VI

Majątek i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 19

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji, oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.
3. Zabronione jest:
 - 1) udzielanie pożyczek lub zabezpieczanie zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej "osobami bliskimi";
 - 2) przekazywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
 - 3) wykorzystywanie majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Stowarzyszenia;
 - 4) nabywanie na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie jego organów lub pracownicy oraz ich osoby bliskie.

§ 20

1. Stowarzyszenie może zostać rozwiązane na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o stowarzyszeniach.